



Vergnügen an Veränderung ist dem  
Menschen bleibend eigen.

Georg Christoph Lichtenberg

# ORGANISATIONSENTWICKLUNG UND STRATEGIEBERATUNG

**Alexandra Busch, Jahrgang 1962**  
seit 1995 Systemische Beraterin und Führungskräfte-Coach

erfahrene Expertin für  
**Strategieberatung, Leitbildprozesse  
sowie Team- und  
Organisationsentwicklung** im Auftrag  
von Rektoraten und Präsidien,  
Fakultäten, Instituten, Departments,  
Abteilungen und SFB

**Systemischer Coach** für  
Professor:innen und Führungskräfte aus  
der Wissenschaft

ausgewiesene Expertin für  
**Genderconsulting, Diversity- und  
Change-Management**

Seit 1995 Inhaberin von  
Alexandra Busch Hochschulconsulting in Bielefeld:  
[www.alexandra-busch.de](http://www.alexandra-busch.de)

seit 28 Jahren Trainerin in der **akademischen  
Personalentwicklung** mit dem Schwerpunkt „Führung und  
Führungskommunikation in der Wissenschaft“,  
Konzipierung und Durchführung zahlreicher  
**Fortbildungsprogramme** für  
Professor:innen zum Themenspektrum „Führung, Macht,  
Management und Kommunikation“ sowie Konzipierung  
und Leitung von Fortbildungsreihen zum Thema  
**„Innovative Leadershipkonzepte“** u.a. im Auftrag der  
Stiftung Innovation in der Hochschullehre (STIL)

## Konzeption und Leitung von Organisationsentwicklungsprozessen im Hochschulkontext

In enger Abstimmung und Kooperation mit der den Auftraggeber:innen und Beteiligten  
**konzipiere und leite** ich seit 20 Jahren langfristig angelegte **Strategieentwicklungs-, Leitbild-,  
Organisationsentwicklungs- und Change-Management-Prozesse** in deutschen Universitäten  
und Hochschulen.

Kostenlose Vorgespräche ermöglichen **Auftragsklärung** und Orientierung bezüglich der  
Bedingungen der Zusammenarbeit. Anschließend definieren verbindliche Vereinbarungen klare  
**Ziele**, regeln Arbeitsbeziehungen, klären Verantwortlichkeiten und Zuständigkeit, ermöglichen  
bei Bedarf **Partizipation** und Reflexion der anzuwendenden Methoden, etablieren lebendige  
Kooperationsbeziehungen und ermöglichen allen beteiligten Personen und Gruppen **aktive  
Mitarbeit** bei der Prozessplanung und -gestaltung.



ALEXANDRABUSCH  
HOCHSCHULCONSULTING

Achenkamp 29 | 33611 Bielefeld | [www.alexandra-busch.de](http://www.alexandra-busch.de)

Aus der Aufbereitung und systematischen Analyse vorhandener Informationen werden Arbeitshypothesen generiert und **Problemlösungswege** entwickelt, vorgestellt, diskutiert und bei Bedarf angepasst.

So werden unter Berücksichtigung der Spezifika und Charakteristika der Organisation, aktueller hochschulpolitischer Rahmenbedingungen und der individuellen Wünsche und Bedürfnisse der Beteiligten **maßgeschneiderte Konzepte und Strategien** entwickelt, die u.a. dazu dienen,

- neue Strukturen zu etablieren,
- Reibungsverluste zu vermindern,
- die Zusammenarbeit zwischen Arbeitsbereichen zu optimieren oder
- (neue) Synergieeffekte zum Tragen kommen zu lassen.

Prozesse unter meiner Leitung beziehen neben den Führungskräften immer auch die Mitarbeiter:innen eines Dezernats, einer Fakultät, eines Instituts, eines Departments, eines Lehrstuhls ... mit ein. Arbeits- und Kommunikationsabläufe werden im Prozess kontinuierlich den sich verändernden Anforderungen angepasst.

Alle am Prozess beteiligten Führungskräfte und Mitarbeiter:innen werden so gefordert, gefördert und eingebunden, dass sie den neuen Herausforderungen auch langfristig gewachsen sind.

### **Auftraggeber:innen und Zielgruppen**

- Rektorate und Präsidien von Universitäten und Hochschulen in Deutschland und Österreich
- Dekan:innen, Institutsleiter:innen und Geschäftsführende Direktor:innen, Professor:innen
- Dezernate, Abteilungen, Arbeitsgruppen oder Teams in der Hochschulverwaltung und im Hochschulmanagement
- SFB, DFG-Forschergruppen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen z.B. der Leibniz-Gesellschaft

Zur Absprache von Themen und Terminen erreichen Sie mich telefonisch unter +49 178 7 39 24 73 oder per Mail unter [busch@alexandra-busch.de](mailto:busch@alexandra-busch.de).

Ich freue mich darauf, Sie kennenzulernen und Ihnen ein passgenaues Angebot zu unterbreiten.



ALEXANDRABUSCH  
HOCHSCHULCONSULTING

### **Auswahl von Referenzprozessen**

Universität Bielefeld, Fakultät für Rechtswissenschaften, seit 01/2023 (im Auftrag des Dekanats)

Leibniz-Universität Hannover, Fakultät für Bauingenieurwesen und Geodäsie, seit 11/2022 (im Auftrag des Dekanats)

SWOT-Analyse für die Universität Jena, 04/2022 bis 10/22 (im Auftrag des Vizepräsidenten für Gleichstellung)

Universität Siegen, SFB 1472, 08/2021 bis 09/2022 (im Auftrag der Sprecher:innen)

TU Darmstadt, 03/2020 bis 12/2020 (im Auftrag des Präsidiums)

Leitbildentwicklungsprozess für die Hochschule für Musik Franz Liszt 2019 (im Auftrag des Präsidiums)

Leitbildentwicklungsprozess für die Hochschule der Medien (HdM) in Stuttgart 2017/18 (im Auftrag des Präsidium)

Universität Witten-Herdecke, Strategieentwicklung 2017 (im Auftrag des Präsidiums)

### **Auswahl von Referenzgeber:innen**

Bettina Lang, leitende Direktorin für Universitätsentwicklung, Universität Bielefeld

Kristin Unnold, Abteilungsleiterin PE/OE der Universität Bielefeld

Prof. Dr. Angelika Siehr, Dekanin der juristischen Fakultät der Universität Bielefeld

Dr. Thomas Steinborn, Geschäftsführer der Fakultät für Bauingenieurwesen und Geodäsie, Leibniz Universität Hannover

Prof. Dr. Bettina Lindmeier, Forschungsdirektorin der Leibniz School of Education und ehemalige Direktorin des Instituts für Sonderpädagogik der Leibniz Universität Hannover

Annette Wagner-Baier, Referentin im Büro des Vizepräsidenten für wissenschaftlichen Nachwuchs, Gleichstellung und Diversität

Dr. Jens Ewen, Vizepräsident für Digitalisierung und Internationalisierung der Hochschule für Musik Franz Liszt, Weimar

