



Vergnügen an Veränderung ist dem
Menschen bleibend eigen.

Georg Christoph Lichtenberg

ORGANISATIONSENTWICKLUNG UND STRATEGIEBERATUNG

Alexandra Busch, Jahrgang 1962
seit 1995 Systemische Beraterin und Führungskräfte-Coach

erfahrene Expertin für
**Strategieberatung, Leitbildprozesse
sowie Team- und
Organisationsentwicklung** im Auftrag
von Rektoraten und Präsidien,
Fakultäten, Instituten, Departments,
Abteilungen und SFB

Systemischer Coach für
Professor:innen und Führungskräfte aus
der Wissenschaft

ausgewiesene Expertin für
**Genderconsulting, Diversity- und
Change-Management**

Seit 1995 Inhaberin von
Alexandra Busch Hochschulconsulting in Bielefeld:
www.alexandra-busch.de

seit 28 Jahren Trainerin in der **akademischen
Personalentwicklung** mit dem Schwerpunkt „Führung und
Führungskommunikation in der Wissenschaft“,
Konzipierung und Durchführung zahlreicher
Fortbildungsprogramme für
Professor:innen zum Themenspektrum „Führung, Macht,
Management und Kommunikation“ sowie Konzipierung
und Leitung von Fortbildungsreihen zum Thema
„Innovative Leadershipkonzepte“ u.a. im Auftrag der
Stiftung Innovation in der Hochschullehre (STIL)

Konzeption und Leitung von Organisationsentwicklungsprozessen im Hochschulkontext

In enger Abstimmung und Kooperation mit der den Auftraggeber:innen und Beteiligten
konzipiere und leite ich seit 20 Jahren langfristig angelegte **Strategieentwicklungs-, Leitbild-,
Organisationsentwicklungs- und Change-Management-Prozesse** in deutschen Universitäten
und Hochschulen.

Kostenlose Vorgespräche ermöglichen **Auftragsklärung** und Orientierung bezüglich der
Bedingungen der Zusammenarbeit. Anschließend definieren verbindliche Vereinbarungen klare
Ziele, regeln Arbeitsbeziehungen, klären Verantwortlichkeiten und Zuständigkeit, ermöglichen
bei Bedarf **Partizipation** und Reflexion der anzuwendenden Methoden, etablieren lebendige
Kooperationsbeziehungen und ermöglichen allen beteiligten Personen und Gruppen **aktive
Mitarbeit** bei der Prozessplanung und -gestaltung.



ALEXANDRABUSCH
HOCHSCHULCONSULTING

Achenkamp 29 | 33611 Bielefeld | www.alexandra-busch.de

Aus der Aufbereitung und systematischen Analyse vorhandener Informationen werden Arbeitshypothesen generiert und **Problemlösungswege** entwickelt, vorgestellt, diskutiert und bei Bedarf angepasst.

So werden unter Berücksichtigung der Spezifika und Charakteristika der Organisation, aktueller hochschulpolitischer Rahmenbedingungen und der individuellen Wünsche und Bedürfnisse der Beteiligten **maßgeschneiderte Konzepte und Strategien** entwickelt, die u.a. dazu dienen,

- neue Strukturen zu etablieren,
- Reibungsverluste zu vermindern,
- die Zusammenarbeit zwischen Arbeitsbereichen zu optimieren oder
- (neue) Synergieeffekte zum Tragen kommen zu lassen.

Prozesse unter meiner Leitung beziehen neben den Führungskräften immer auch die Mitarbeiter:innen eines Dezernats, einer Fakultät, eines Instituts, eines Departments, eines Lehrstuhls ... mit ein. Arbeits- und Kommunikationsabläufe werden im Prozess kontinuierlich den sich verändernden Anforderungen angepasst.

Alle am Prozess beteiligten Führungskräfte und Mitarbeiter:innen werden so gefordert, gefördert und eingebunden, dass sie den neuen Herausforderungen auch langfristig gewachsen sind.

Auftraggeber:innen und Zielgruppen

- Rektorate und Präsidien von Universitäten und Hochschulen in Deutschland und Österreich
- Dekan:innen, Institutsleiter:innen und Geschäftsführende Direktor:innen, Professor:innen
- Dezernate, Abteilungen, Arbeitsgruppen oder Teams in der Hochschulverwaltung und im Hochschulmanagement
- SFB, DFG-Forschergruppen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen z.B. der Leibniz-Gesellschaft

Zur Absprache von Themen und Terminen erreichen Sie mich telefonisch unter +49 178 7 39 24 73 oder per Mail unter busch@alexandra-busch.de.

Ich freue mich darauf, Sie kennenzulernen und Ihnen ein passgenaues Angebot zu unterbreiten.



ALEXANDRABUSCH
HOCHSCHULCONSULTING

Auswahl von Referenzprozessen

Universität Bielefeld, Fakultät für Rechtswissenschaften, seit 01/2023 (im Auftrag des Dekanats)

Leibniz-Universität Hannover, Fakultät für Bauingenieurwesen und Geodäsie, seit 11/2022 (im Auftrag des Dekanats)

SWOT-Analyse für die Universität Jena, 04/2022 bis 10/22 (im Auftrag des Vizepräsidenten für Gleichstellung)

Universität Siegen, SFB 1472, 08/2021 bis 09/2022 (im Auftrag der Sprecher:innen)

TU Darmstadt, 03/2020 bis 12/2020 (im Auftrag des Präsidiums)

Leitbildentwicklungsprozess für die Hochschule für Musik Franz Liszt 2019 (im Auftrag des Präsidiums)

Leitbildentwicklungsprozess für die Hochschule der Medien (HdM) in Stuttgart 2017/18 (im Auftrag des Präsidium)

Universität Witten-Herdecke, Strategieentwicklung 2017 (im Auftrag des Präsidiums)

Auswahl von Referenzgeber:innen

Bettina Lang, leitende Direktorin für Universitätsentwicklung, Universität Bielefeld

Kristin Unnold, Abteilungsleiterin PE/OE der Universität Bielefeld

Prof. Dr. Angelika Siehr, Dekanin der juristischen Fakultät der Universität Bielefeld

Dr. Thomas Steinborn, Geschäftsführer der Fakultät für Bauingenieurwesen und Geodäsie, Leibniz Universität Hannover

Prof. Dr. Bettina Lindmeier, Forschungsdirektorin der Leibniz School of Education und ehemalige Direktorin des Instituts für Sonderpädagogik der Leibniz Universität Hannover

Annette Wagner-Baier, Referentin im Büro des Vizepräsidenten für wissenschaftlichen Nachwuchs, Gleichstellung und Diversität

Dr. Jens Ewen, Vizepräsident für Digitalisierung und Internationalisierung der Hochschule für Musik Franz Liszt, Weimar

