



Verbringe die Zeit nicht mit der Suche
nach einem Hindernis.
Vielleicht ist keines da.

Franz Kafka

SYSTEMISCHES COACHING

**für Professor:innen und andere Führungskräfte aus der Wissenschaft
Präsidiums- und Rektoratsmitglieder, Dekan:innen, SFB-Sprecher:innen**

**Alexandra Busch, Jahrgang 1962
seit 1995 Systemischer Führungskräfte-Coach**

Systemischer Coach für Professor:innen und
Führungskräfte aus der Wissenschaft

Konzipierung und Durchführung zahlreicher
Fortbildungsprogramme für
Professor:innen zum Themenspektrum „Führung,
Macht, Management und Kommunikation“

Konzipierung und Leitung von Fortbildungsreihen
zum Thema „**Innovative Leadershipkonzepte**“
u.a. im Auftrag der Stiftung Innovation in der
Hochschullehre (STIL)

Expertin für **Genderconsulting** und **Diversity
Management**

Seit 1995 Inhaberin von
Alexandra Busch Hochschulconsulting in
Bielefeld:

www.alexandra-busch.de

seit 28 Jahren Trainerin in der **akademischen
Personalentwicklung** mit dem Schwerpunkt
„Führung und Führungskommunikation in der
Wissenschaft“

langjährig erfahrene Expertin für
**Strategieberatung, Team- und
Organisationsentwicklung** für Rektorate und
Präsidien, Fakultäten, Institute, Departments,
Abteilungen und SFB

**Wer aus Visionen Wirklichkeit werden lassen will, muss eigene Spuren im System
hinterlassen.**

Dafür braucht es Rollen- und Ressourcenklarheit, persönliche Stärke und Standing,
Gestaltungsfreude, einen wachen Geist und eine von Herzen kommende Offenheit im
professionellen Führungskontakt mit anderen.

Als **erfahrener systemischer Coach** mit Freude an Klartext-Kommunikation biete ich Ihnen unter
besonderer Berücksichtigung von **Genderfragen** und der Spezifika des Wissenschaftskontextes
Beratungs- und Reflexionsgespräche und konstruktives **Feedback** zu **Macht- und
Positionierungsfragen** im Hochschulkontext, zu Ihren **Führungsthemen** und -fragen, rund um
das Thema Care-Aufgaben, **Vereinbarkeit**, work-life-Balance und **Resilienz**.



ALEXANDRABUSCH
HOCHSCHULCONSULTING

Achenkamp 29 | 33611 Bielefeld | www.alexandra-busch.de

Coaching ermöglicht Klarheit

- Coaching setzt auf **Metaperspektiven und Fokussierung**: Die Anwendung von Analyseinstrumenten führt zu klaren und realistischen Positionierungs- und Führungszielsetzungen.
- Coaching sorgt für **Klarheit**: Wir beginnen mit einer genauen Analyse Ihrer Situation oder Ihres Problems, der Ursachen, des Kontextes und der Beteiligten und klären alle mit dem Thema verbundenen Rollen- und Positionierungsfragen.
- Coaching öffnet **neue Horizonte**: Sie aktivieren bislang ungenutzte Ressourcen und verlassen eingefahrene Bahnen. Mit Hilfe gezielter Interventionen wechseln Sie die Perspektive und erproben neue Denk- und Sichtweisen. So eröffnet sich im Laufe des Prozesses eine Vielzahl neuer Kommunikations- und Handlungsoptionen für Sie.
- Coaching sorgt für **Zielerreichung** mit Hilfe von Tools, die für die operative Umsetzung hilfreich und notwendig sind. Ich begleite Sie bei der Realisierung Ihrer Vorhaben und halte Rüstzeug für die Bewältigung von Krisen bereit.

Coaching ermöglicht Lösungen

- durch die analytische Dreifachperspektive System – Organisation – Individuum
- für Positionierung in unterschiedlichen Führungskontexten in der eigenen Arbeitsgruppe, im Instituts-, Department- oder Fakultätskontext
- für die konstruktive Gestaltung von Machträumen, Abwehr destruktiver Macht-Rhetorik
- durch die Analyse und Aufarbeitung strukturelle und individuelle Gender- und Diversity-Themen
- für die Pflicht und Kür professioneller Führungskommunikation und
- die Bewältigung klassischer Führungs- und Management-Herausforderungen inkl. Personalauswahl, -führung und -entwicklung

Coaching ist gleichermaßen gut geeignet für

- kurzfristige Interventionen (z.B. in Krisen-, Konflikt- oder komplexen Entscheidungssituationen),
- eine langfristige Prozessbegleitung in Team-, Organisationsentwicklungs- oder Change-Prozessen und
- die Bearbeitung von Rollen- und Positionierungsthemen insbesondere bei der Übernahme einer neuen Führungsaufgabe im Institut oder der Abteilung, in der Fakultät oder der Hochschulleitung.



Zertifizierte Expertise, breitgefächerte Feldkompetenz im Hochschulkontext und 28 Jahre Beratungs- und Coaching-Erfahrung, u.a.

- zweijährige zertifizierte Systemische Coaching- und systemische Organisationsentwicklungs-Ausbildungen (u.a. Simon Weber & Friends)
- fortlaufende Teilnahme an Fortbildungen, u.a. Gewaltfreie Kommunikation nach Rosenberg
- gelistet in der Trainer:innen-Datenbank der Bundeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten (BuKoF)
- Coaching-Rahmenverträge mit zahlreichen Universitäten und Hochschulen
- Akkreditierte Prozessberaterin beim BMAS und Vorbildunternehmerin des BMWK
- M.A. Literaturwissenschaft, M.A. Erwachsenenpädagogik, B.A. StartUp-Counselling

Coaching ist Vertrauenssache

Für alle Coachings im Hochschulkontext besteht eine Verschwiegenheitsvereinbarung. Coachees müssen Vertrauen in die Fach- und Feldkompetenz und die Person und Persönlichkeit des Coaches haben. Deshalb beginnt jedes Coaching mit einem persönlichen Kennenlerngespräch.

Zur Absprache von Themen und Terminen erreichen Sie mich telefonisch unter +49 178 73 924 73 oder per mail unter busch@alexandra-busch.de.

Ich freue mich darauf, Sie persönlich kennenzulernen.



ALEXANDRABUSCH
HOCHSCHULCONSULTING

Auswahl von Referenzgeber:innen

Prof. Dr. Angelika Epple, gewählte Rektorin der Universität Bielefeld

Prof. Dr. Andreas Zaby, Präsident der Hochschule für Wirtschaft und Recht, Berlin

Prof. Dr. Alexandra Kaasch, Prorektorin für Wissenschaft und Gesellschaft, Universität Bielefeld

Prof. Dr. Ingeborg Schramm-Wölk, Rektorin der Fachhochschule Bielefeld

Prof. Dr. Birgitt Riegraf, Präsidentin der Universität Paderborn

Prof. Dr. Tanja Brühl, Präsidentin der TU Darmstadt

Prof. Dr. Julia Gillen, Vizepräsidentin für Lehre, Leibniz-Universität Hannover

Bettina Lang, Leitende Direktorin für Universitätsentwicklung, Universität Bielefeld

Hans-Joachim Völz, Kanzler der Hochschule für Musik und das Kanzler:innen-Netzwerk der Musikhochschulen

Prof. Dr. Eva Baumann, Vizepräsidentin für Wissenschaft, HMTMH

Prof. Dr. Friederike Eyssel, Universität Bielefeld

Prof. Dr. Melanie Arndt, Universität Freiburg

Prof. Dr. Barbara Schlieben, HU Berlin

Prof. Dr. Hilge Landweer, FU Berlin

Prof. Dr. Claudia Becker, HU Berlin

Prof. Dr. Michele Heurs, Leibniz Universität Hannover, Max Planck Institute for Gravitational Physics, PhoenixD und Quantum Control

Prof. Dr. Cornelia Kasper, Universität für Bodenkultur Wien und Vorsitzende des AKGL

Prof. Dr. Nadja Bigall, Leibniz Universität Hannover, PhoenixD

Prof. Dr. Christian Lindmeier, Universität Halle-Wittenberg

Prof. Dr. Antje Flüchter, Sprecherin Sfb 1288, Praktiken des Vergleichens

Prof. Dr. Kathrin Leuze, Universität Jena, SFB 294, Strukturwandel des Eigentums

Prof. Dr. Karin Schittenhelm, Universität Siegen und Sprecherin DFG-Forschergruppe FOR5183

Dr. Raphaela Knipp, Geschäftsführende Koordinatorin des SFB 1472 „Transformation des Populären“, Universität Siegen

Prof. Dr. Barbara Caspers, Universität Bielefeld

... und viele andere mehr.



ALEXANDRABUSCH
HOCHSCHULCONSULTING

Achenkamp 29 | 33611 Bielefeld | www.alexandra-busch.de