



Für das Können gibt es nur
einen Beweis: das Tun.

Marie von Ebner-Eschenbach

AKADEMISCHE PERSONALENTWICKLUNG

Alexandra Busch, Jahrgang 1962
seit 1995 Trainerin in der Personalentwicklung für Professor:innen und
Führungskräfte aus Hochschulmanagement und -verwaltung

seit 28 Jahren Trainerin in der **akademischen Personalentwicklung** mit dem Schwerpunkt „Führung und Führungskommunikation in der Wissenschaft“ sowie „Macht und Mikropolitik“

Konzipierung und Durchführung zahlreicher **Fortbildungsprogramme** für

Professor:innen zum Themenspektrum „Führung, Macht, Management und Kommunikation“

Konzipierung und Leitung von Fortbildungsreihen zum Thema „**Innovative Leadershipkonzepte**“ u.a. im Auftrag der Stiftung Innovation in der Hochschullehre (STIL)

Seit 1995 Inhaberin von Alexandra Busch Hochschulconsulting in Bielefeld:
www.alexandra-busch.de

Systemischer Coach für Professor:innen und Führungskräfte aus der Wissenschaft

langjährig erfahrene Expertin für **Strategieberatung, Team- und Organisationsentwicklung** für Rektorate und Präsidien, Fakultäten, Institute, Departments, Abteilungen und SFB

Expertin für **Genderconsulting** und **Diversity Management**

„Innovative Leadership-Konzepte für die Wissenschaft von morgen“ und „Macht und Mikropolitik“ für Hochschulen und Universitäten

Seit 2006 entwickle und leite ich maßgeschneiderte **Fortbildungsprogramme** für Professor:innen zu den Themen:

- „Führung in der Wissenschaft“ (15 Durchgänge seit 2006 in Kooperation der Universität Bielefeld u.a. mit der Leibniz Universität Hannover und der Friedrich Schiller Universität Jena)
- Neuberufenen- bzw. „Gut ankommen“-Programm der Universität Bielefeld (seit 2018)



ALEXANDRABUSCH
HOCHSCHULCONSULTING

Achenkamp 29 | 33611 Bielefeld | www.alexandra-busch.de

- „Innovative Leadership-Konzepte für die Wissenschaft von morgen“ im Auftrag der Stiftung Innovation in der Hochschullehre (seit 2022)
- „WirProjekt“ der Universität Bielefeld (seit 2023)

und in zahlreichen Neuberufenen- und Tenure-Track-Programmen an deutschen Universitäten.

Hinzu kommen eine Vielzahl von einzelnen **Workshops und Workshop-Reihen** u.a. zu den Themen

- „Macht und Mikropolitik im Hochschulkontext“ (u.a. seit 2018 im Leadership-Programm der Humboldt Universität Berlin)
- „Laterale Führung im Hochschulkontext“
- „Teamarbeit und Teamentwicklung im Hochschulkontext“

sowie eine Fülle von **Angeboten für Early Career Researcher aller Fachrichtungen** im Rahmen von Graduiertenkollegs, SFB und Mentoring-Programmen, u.a. zu den Themen

- „Akademische Karriereplanung und Positionierung“
- „Performance-Druck und Profilierung“
- „Vorbereitung auf die Übernahme von Führungsverantwortung im Hochschulkontext“

Zur Absprache von Themen und Terminen erreichen Sie mich telefonisch unter +49 178 7 39 24 73 oder per Mail unter busch@alexandra-busch.de.

Ich freue mich darauf, Sie kennenzulernen.



Referenzgeber:innen

Dr. Cornelia Raue und Dr. Antje Mansbrügge, Stiftung Innovation in der Hochschullehre,
Treuhandstiftung in Trägerschaft der Toepfer Stiftung gGmbH

Kristin Unnold, Abteilungsleiterin im Dezernat für Personalentwicklung der Universität Bielefeld

Fee Heuermann, Programmleitung „Gut ankommen“ der Universität Bielefeld

Dr. Johanna Braukmann, wissenschaftlichen Personalentwicklung im Personaldezernat der
Universität Paderborn

Dr. Annemarie Burandt, Beauftragte für interne Weiterbildung, Leuphana Universität Lüneburg

Jana Pannicke, Referentin für Gender Mainstreaming im Hochschulbüro für ChancenVielfalt der
Leibniz Universität Hannover

Clara Stecklum, zuständige Mitarbeiterin für das „Leadership“-Programm der Humboldt
Universität Berlin

Prof. Dr. Cornelia Kasper, Vorsitzende des Arbeitskreises Gleichstellung an der Universität für
Bodenkultur, Wien

Isabel Fuchs, Abteilung Personalentwicklung der Friedrich-Schiller-Universität Jena

Alexandra Dalek, Referentin des Graduate Center der TU Ilmenau

Dr. Katja Grashöfer, Sprecherin des Early Career Forums des SFB 1567 „Virtuelle Lebenswelten“

Dr. Raphaela Knipp, Geschäftsführende Koordinatorin des SFB 1472 „Transformation des
Populären“

Prof. Dr. Karin Schittenhelm, Sprecherin der DFG-Forschergruppe Trans MID – Transborder
Mobility and Institutional Dynamics

Silke Meinhardt, Leiterin des Thüringer Kompetenznetzwerk Gleichstellung

