



Verbringe die Zeit nicht mit der Suche
nach einem Hindernis.
Vielleicht ist keines da.

Franz Kafka

SYSTEMISCHES COACHING

**für Präsidiums- und Rektoratsmitglieder, Dekan*innen, SFB-Sprecher*innen,
Professor*innen und Junior Scientists**

**Alexandra Busch, Jahrgang 1962.
seit 1995 Systemischer Führungskräfte-Coach**

**seit 2014 fortlaufend vom Bundeswirtschaftsministerium ausgezeichnet als
Vorbildunternehmerin,
seit 2015 autorisierte Prozessberaterin des Bundesministerium für Arbeit und Soziales.**

Systemischer Coach für Hochschulpräsidien
und Professor*innen

Konzipierung und Durchführung zahlreicher
Fortbildungsprogramme für
Professor*innen zum Themenspektrum „Führung,
Macht, Management und Kommunikation“

Konzipierung von Workshops und Fortbildungsreihen
für **Junior Scientists** im Rahmen von
Graduiertenkollegs, Sonderforschungsbereichen und
Mentoring-Programmen

Expertin für **Genderconsulting** und **Diversity
Management**

Seit 1995 Inhaberin von
Alexandra Busch Hochschulconsulting in Bielefeld:
www.alexandra-busch.de

seit 25 Jahren Trainerin in der **akademischen
Personalentwicklung** mit dem Schwerpunkt
„Führung und Führungskommunikation in der
Wissenschaft“

langjährig erfahrene Expertin für
Strategieberatung, Team- und
Organisationsentwicklung für
Rektorate und Präsidien, Fakultäte,
Institute, Departments, Abteilungen und
SFB

**Wer aus Visionen Wirklichkeit werden lassen will, muss eigene Spuren im System
hinterlassen.**

Dafür braucht es Rollen- und Ressourcenklarheit, persönliche Stärke und Standing,
Gestaltungsfreude, einen wachen Geist und eine von Herzen kommende Offenheit im
professionellen Führungskontakt mit anderen.

**Als erfahrener Coach mit Freude an Klartext-Kommunikation biete ich Ihnen unter
besonderer Berücksichtigung der Spezifika des Hochschulkontextes** konstruktives Feedback
zu Ihrem Führungshandeln und Reflexionsgespräche auf Augenhöhe.

Alexandra Busch
HOCHSCHULCONSULTING

Achenkamp 29 | 33611 Bielefeld
www.alexandra-busch.de

Was Systemisches Coaching Wissenschaftler*innen in Führungsverantwortung ermöglicht

- Coaching sorgt für Klarheit: Wir beginnen mit einer genauen Analyse des Problems, der Ursachen, des Kontextes und der Beteiligten und klären alle mit dem Thema verbundenen Rollen- und Positionierungsfragen.
- Coaching setzt auf Metaperspektiven und Fokussierung: Die Anwendung von Analyseinstrumenten führt zu klaren und realistischen Führungs- und Positionierungszielsetzungen.
- Coaching sorgt für Zielerreichung: Im Kontext rahmensetzender Führungsstrategien liefere ich Ihnen die für die operative Umsetzung notwendigen Tools, begleite Sie bei der Realisierung Ihrer Vorhaben und halte Rüstzeug für die Bewältigung von Krisen bereit.
- Coaching öffnet neue Horizonte: Sie erkennen und reflektieren Ihre persönlichen und fachlichen Stärken, unterscheiden zwischen Beobachtungen und Bewertungen, stärken Ihre Selbstführungs- und Resilienzkompetenzen und kommen Ressourcenkillern auf die Spur.

Fester Bestandteil jedes Coachingprozesses ist die Aktivierung bislang ungenutzter Ressourcen: Im klärenden Gespräch oder mit Hilfe kreativer Methoden verlassen Sie eingefahrene Bahnen. Mit Hilfe gezielter Interventionen wechseln Sie die Perspektive und erproben neue Denk- und Sichtweisen. So eröffnet sich im Laufe des Prozesses eine Vielzahl neuer Handlungsoptionen für Sie.

Meine Coaching-Kund*innen sind

Führungskräfte, Mitarbeiter*innen aus Wissenschaft, Hochschulmanagement und Hochschulverwaltung, insbesondere

- Mitglieder von Rektoraten bzw. Hochschulpräsidien, Dekaninnen und Dekane
- Kanzler*innen und Dezernent*innen
- Geschäftsführer*innen z.B. von Zentralen Wissenschaftlichen Einrichtungen, Sonderforschungsbereichen und Graduiertenkollegs
- Professor*innen
- Wissenschaftler*innen auf dem Weg zu individuellen Karrierezielen

Coaching-Themen sind u. a.

- die analytische Dreifachperspektive System – Organisation – Individuum
- Positionierung in unterschiedlichen Führungskontexten in der eigenen Arbeitsgruppe, im Instituts-, Department- oder Fakultätskontext
- Pflicht und Kür professioneller Führungskommunikation
- Macht-Rhetorik
- strukturelle und individuelle Gender- und Diversity-Themen
- Bewältigung klassischer Führungs- und Management-Herausforderungen inkl. Personalauswahl, -führung und -entwicklung

Coaching ist gleichermaßen gut geeignet für

- kurzfristige Interventionen (z.B. in Krisen-, Konflikt- oder komplexen Entscheidungssituationen),
- eine langfristige Prozessbegleitung in Team-, Organisationsentwicklungs- oder Change-Prozessen und
- die Bearbeitung von Rollen- und Positionierungsthemen insbesondere bei der Übernahme einer neuen Führungsaufgabe im Institut oder der Abteilung, in der Fakultät oder der Hochschulleitung.

Zertifizierte Expertise, breitgefächerte Feldkompetenz im Hochschulkontext und 25 Jahre Beratungs- und Coaching-Erfahrung, u.a.

- M.A. Literaturwissenschaft, M.A. Erwachsenenpädagogik, B.A. StartUp-Counselling
- zweijährige zertifizierte Systemische Coaching- und systemische Organisationsentwicklungs-Ausbildungen
- zahlreiche Fortbildungen, u.a. Gewaltfreie Kommunikation nach Rosenberg
- gelistet in der Trainer*innen-Datenbank der Bundeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten (BuKoF)
- Coaching-Rahmenverträge mit zahlreichen Universitäten und Hochschulen

Coaching ist Vertrauenssache

Coachees müssen Vertrauen in die Fach- und Feldkompetenz und die Person und Persönlichkeit des Coaches haben. Vereinbaren Sie ein kostenloses persönliches Kennenlerngespräch, das am Anfang jedes Coachingprozesses steht.

Zur Absprache von Themen und Terminen erreichen Sie mich telefonisch unter +49 178 7 39 24 73 oder per mail unter busch@alexandra-busch.de.

Ich freue mich darauf, Sie persönlich kennenzulernen.

