



Die eigene Wirkung lebt fort

im Handeln der anderen.  
Leibniz

## **Workshops für Führungskräfte, Mitarbeiter\*innen der Hochschulverwaltung und des Hochschulmanagements und für Wissenschaftler\*innen**

### **Führung in der Hochschule, Führung in der Wissenschaft**

#### **Workshop-Themen sind beispielsweise:**

- „Aktiv in Führung gehen“: Basisworkshops zur Vorbereitung auf die Übernahme von Führungsverantwortung u.a. zu Führungsstilen, Führungsrollen und
- Führungskommunikation
- „Profil schärfen als Führungskraft“: Basisworkshops u.a. zu Rollenklarheit,
- Positionierung, Mitarbeiterführung, Feedbackkultur, Mitarbeitermotivation und
- konstruktive Kritik, Konfliktprävention und Konfliktmanagement
- Teamführung und Projektmanagement
- Vielfalt produktiv nutzbar machen – Was männliche und weibliche Führungskräfte
- voneinander lernen können
- Diversity erfolgreich managen – Spezifische Führungsanforderungen erfolgreich bewältigen

### **Teamarbeit und Teamführung in der Hochschule und in der Wissenschaft**

#### **Workshop-Themen sind beispielsweise:**

- Teamarbeit und Teamführung in der Hochschule und in der Wissenschaft – Basisworkshops u.a. zu Voraussetzungen gelingender Teamarbeit, Tragfähige Arbeitsbeziehungen in Teams, Konfliktprävention und Kommunikation im Team
- Erfolgreiche Teamarbeit und effektives Projektmanagement in wissenschaftlichen Projekten
- Teamrollen und Diversity Management
- Genderpotentiale in der Teamarbeit nutzen

Die eigene Wirkung lebt fort

im Handeln der anderen.  
Leibniz

## **Workshops für Führungskräfte, Mitarbeiter\*innen der Hochschulverwaltung und des Hochschulmanagements und für Wissenschaftler\*innen**

### **Professionelle Kommunikation in der Hochschule**

#### **Den eigenen Kommunikationsstil weiterentwickeln**

unterschiedliche Basisworkshops zur Erweiterung und Professionalisierung der individuellen Kommunikationskompetenz,

z.B. zu den Themen

- „Aktives Zuhören“, „Authentisches Feedback“, „Konstruktive Kritik“
- „Klartext-Kommunikation“, „Strategische Kommunikation“,
- „Wertschätzender Umgang am Arbeitsplatz“
- „Der rote Faden“: Aktive und zielorientierte Gesprächsführung
- Zielgruppenorientierte Kommunikation in Hochschul-Hierarchien
- Konfliktprävention und Konfliktmanagement im Hochschulalltag
- Professionalisierung und Positionierung im beruflichen Feld

### **Professionalisierung und Positionierung im beruflichen Feld**

#### **Workshop-Themen sind beispielsweise:**

- Rollenvielfalt und Rollenklarheit am Arbeitsplatz Hochschule
- Selbstmotivation und Zielorientierung in herausfordernden beruflichen Situationen
- Stressprävention und Stressmanagement am Arbeitsplatz
- Persönlichkeit entwickeln – Profil zeigen: Professionell-authentische Selbstpositionierung

Die eigene Wirkung lebt fort

im Handeln der anderen.

Leibniz

### **Alexandra Busch – Trainerin und Führungskräfte-Coach**

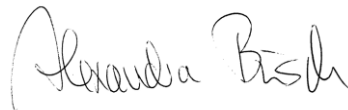
Seit 1995 bin ich als Trainerin in Personalentwicklungsprogrammen deutscher Hochschulen tätig – u.a. an den Universitäten Berlin, Bielefeld, Braunschweig, Duisburg-Essen, Hannover und Paderborn. Als Führungskräfte-Coach arbeite ich deutschlandweit für Mitglieder von Präsidien und Rektoraten, für Professorinnen und Professorinnen und Führungskräfte des Hochschulmanagements und der Hochschulverwaltung.

Als Expertin für die Themen Führung, Kommunikation und Teamarbeit bin ich seit 2008 im Programm think leadership and act tätig, das wir u.a. in Kooperation mit den Universitäten Bielefeld, Hannover und Oldenburg durchführen.

Mein Profil und eine kleine Auswahl von Referenzen finden Sie unter auf meiner Website.

Zur Absprache von Themen und Terminen erreichen Sie mich telefonisch unter +49 178 7 39 24 73 oder per mail unter [busch@alexandra-busch.de](mailto:busch@alexandra-busch.de)

Ich freue mich darauf, Sie kennenzulernen.



**Alexandra Busch**  
Trainerin und Coach