

Weitere Informationen



Die Online-Weiterbildung findet in einer überschaubaren, geschlossenen Gruppe und im direkten Austausch mit Ihren Trainer*innen statt. Input, Gespräch, Kleingruppenarbeit, Chat und Reflexionsphasen wechseln sich ab.

Informationen zu technischen Voraussetzungen, Terminen, organisatorische Hinweise und Bewerbungsunterlagen finden Sie unter www.leadership.amfn.de.

Sie können sich bis zum **8. Juni** anmelden. Die Anzahl der Plätze ist begrenzt. Die Förderung der Bundeszentrale für politische Bildung ermöglicht es uns, Ihnen die Weiterbildung gebührenfrei anzubieten.

Gesamtleitung

Dr. Anwar Hadeed
Arbeitsgemeinschaft
Migrantinnen, Migranten und Flüchtlinge
in Niedersachsen
amfn e. V.

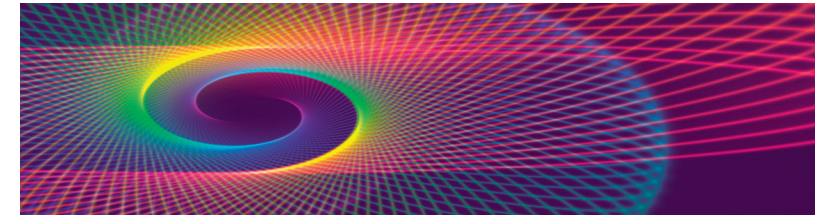
Projektleitung und -koordination

Sabine Bier
Arbeitsgemeinschaft
Migrantinnen, Migranten und Flüchtlinge
in Niedersachsen
amfn e. V.

Tel.: 0511-16950317

E-Mail: sabine.bier@amfn.de

Das Modellprojekt
wird gefördert von
der Bundeszentrale
für politische Bildung



Modellprojekt: Teilhabe durch Leadership

Migrant*innen als Führungskräfte in Politik und Zivilgesellschaft

Online-Weiterbildung
für Migrant*innen

Juni 2020 – Juli 2020



Leadership in Politik und Zivilgesellschaft Migrant*innen entscheiden mit

Wir suchen Sie

- Sie sind Migrant*in und engagieren sich ehrenamtlich, z. B. in Parteien, Integrationsbeiräten, Kultur- und Sportvereinen, Initiativen
- Sie möchten sich auf ein Ratsmandat bewerben, im Integrationsrat oder Vereinsvorstand tätig werden oder eine andere führende, gestaltende Aufgabe übernehmen
- Sie sind offen für neue Ideen und probieren gerne Neues aus

Wir bieten Ihnen

Mit unserer Weiterbildung erweitern Sie ihre Schlüsselkompetenzen für Leadershipaufgaben in Politik und Zivilgesellschaft. Alle Workshops bieten eine Fülle von Anregungen für das eigene Engagement, haben einen ausgeprägten Praxisbezug und bieten die Möglichkeit, eigene Fragestellungen und Fallbeispiele einzubringen. Es erwarten Sie hervorragend qualifizierte Trainer*innen und ein inspirierender Austausch mit Teilnehmer*innen aus dem gesamten Bundesgebiet. In einem Einzelcoaching können individuelle Fragestellungen bearbeitet werden.

Amfn e. V.

Die Arbeitsgemeinschaft Migrantinnen, Migranten und Flüchtlinge in Niedersachsen e. V. ist ein vor 25 Jahren gegründeter Niedersächsischer Dachverband von Migrantenorganisationen und Netzwerken. Als Dachverband vertritt Amfn e. V. diese bei staatlichen und nichtstaatlichen Organisationen auf Landes- und Bundesebene und ist darüber hinaus als Projektträger und Projektentwickler tätig.

Unser Programm

Workshops

Workshop I: Migrant*innen als Leader

Workshop II: Politik und Zivilgesellschaft im Wandel

Modul A: Ehrenamt im Wandel

Modul B: Politische Partizipation stärken

Workshop III: Organisationskultur und Mikropolitik

Modul A: Organisationskultur, Aufstiegsfaktoren und Netzwerken

Modul B: Macht, Mikropolitik und kluges Agieren

Workshop IV: Public Speaking

Workshop V: Aktiv in Führung - Migrant*innen gestalten Ehrenämter

Modul A: Gespräch mit erfolgreichen Politiker*innen und ehrenamtliche Engagierten

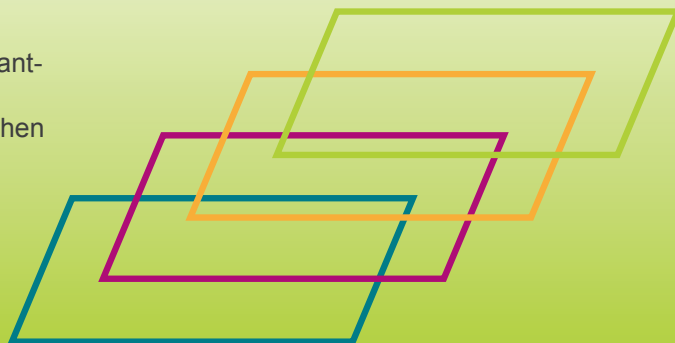
Modul B: Führung in Ehrenämtern

Coaching

Alle Teilnehmer*innen können 3 Online-Coachingsitzungen bei einem erfahrenen Coach in Anspruch nehmen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

www.leadership.amfn.de



Das Modellprojekt

Das Modellprojekt „Teilhabe durch Leadership“ hat zur Zielsetzung Migrant*innen für die Beteiligung an demokratischen Entscheidungsprozessen zu gewinnen. Obwohl Migrant*innen sich seit Jahrzehnten in Parteien, Vereinen, Verbänden und Initiativen engagieren, sind sie als politische Mandatsträger*innen und auf ehrenamtlichen Leitungs- und Vorstandsposten weiterhin deutlich unterrepräsentiert.

Mit unserer Weiterbildung wollen wir die individuellen Voraussetzungen von Migrant*innen zur Teilhabe an politischen und zivilgesellschaftlichen Entscheidungsprozessen verbessern. Durch die Teilnahme erhalten Sie Impulse, wie Sie ihre Position innerhalb ihrer Organisation verändern können. Dabei geht es um Fragen des Netzwerkaufbaus, die Reflexion von Organisationskulturen genauso wie z. B. um die gelingende Platzierung eigener Themen und den Umgang mit Macht.

