



Wissenschaft ist etwas Wunderbares  
für Menschen,  
die Freude am Spielen haben.

Prof. Danilic Shechtman, Nobelpreisträger für Chemie

# COACHING

**Alexandra Busch,**  
Jahrgang 1962, Systemischer Führungskräfte-Coach

2014 vom Bundeswirtschaftsministerium ausgezeichnet als Vorbildunternehmerin,  
seit 2015 autorisierte Prozessberaterin des Bundesministerium für Arbeit und Soziales.

**Als erfahrener Coach mit Freude an Klartext-Kommunikation biete ich Ihnen unter besonderer Berücksichtigung der Spezifika des Hochschulkontextes**

- Analyseinstrumente, rahmensetzende Führungsstrategien, operative Tools und viele andere praxisorientierte Impulse für Ihre Führungspraxis
- konstruktives Feedback zu Ihrem Führungshandeln
- Metaperspektive(n) und
- Reflexionsgespräche auf Augenhöhe.

**Was Systemisches Coaching Führungskräften und berufstätigen Menschen ermöglicht**

- Coaching sorgt für **Klarheit**: Wir beginnen mit einer genauen Analyse des Problems, der Ursachen, des Kontextes und der Beteiligten und klären alle mit dem Thema verbundenen Rollen- und Positionierungsfragen.
- Coaching sorgt für **Fokussierung**: Ich liefere Ihnen die Tools für eine klare und realistische Zielsetzung.
- Coaching sorgt für **Zielerreichung**: Ich unterstütze Sie dabei, alle zur operativen Umsetzung notwendigen Schritte zu planen und begleite Sie bei der Realisierung Ihrer Vorhaben, behalte mit Ihnen Ihre Ziele im Blick und halte Rüstzeug für die Bewältigung von Krisen bereit.
- Im Coaching erkennen und reflektieren Sie Ihre persönlichen und fachlichen **Stärken**, unterscheiden zwischen Beobachtungen und Bewertungen und kommen Ressourcenkillern auf die Spur.
- Fester Bestandteil jedes Coachingprozesses ist die Aktivierung bislang ungenutzter Ressourcen. Im klärenden Gespräch oder mit Hilfe kreativer Methoden verlassen Sie eingefahrene Bahnen. Mit Hilfe gezielter Interventionen wechseln Sie die Perspektive und erproben **neue Denk- und Sichtweisen**. So eröffnet sich im Laufe des Prozesses eine Vielzahl neuer Handlungsoptionen für Sie.

**Meine Coaching-Kundinnen und -Kunden sind**

Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus Wissenschaft, Hochschulmanagement und Hochschulverwaltung, insbesondere

- Mitglieder von Rektoraten bzw. Hochschulpräsidien
- Kanzler, Kanzlerinnen, Dezernenten und Dezernenten
- Geschäftsführer und Geschäftsführerinnen z.B. von ZWE, SFB und GraKos
- Professoren und Professorinnen
- Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen auf dem Weg zu individuellen Karrierezielen

## **Systemisches Coaching für Professorinnen, PostDocs und weibliche Führungskräfte in Hochschulverwaltung und Hochschulmanagement**

Wer aus Visionen Wirklichkeit werden lassen muss eigene Spuren im System hinterlassen. Dafür braucht es Rollen- und Ressourcenklarheit, persönliche Stärke und Standing, Gestaltungsfreude, einen wachen Geist und eine von Herzen kommende Offenheit im professionellen Kontakt mit anderen. In meiner Rolle als systemische Beraterin und Coach sehe und verstehe ich mich seit 22 Jahren auch als aktive, wertschätzende Bündnispartnerin für alle Frauen, die auf ihrem individuellen Karriereweg in der Wissenschaft tatkräftig wirksam werden wollen. Deshalb lernen Sie in meinem Coaching u.a.

- die analytische Doppelperspektive "System" und "Individuum" und
- die "Zweisprachigkeit" erfolgreicher Führungskommunikation im Hochschulkontext zu beherrschen,
- strukturelle und individuelle Genderthemen zu identifizieren, zu analysieren und sowohl auf der Ebene strategischer Positionierung als auch im operativen Führungshandeln einen angemessenen Umgang mit den Herausforderungen zu finden,
- gelassen mit Stereotypen, Vorurteilen und Gender "Etiketten" von Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten umzugehen und
- eine situativ angemessene Mischung von Kooperationsbereitschaft und Autorität an den Tag zu legen.

## **Coachingthemen im Hochschul-Führungsalltag**

Coaching ist gleichermaßen gut geeignet für

- kurzfristige Interventionen (z.B. in Krisen-, Konflikt- oder komplexen Entscheidungssituationen),
- eine langfristige Prozessbegleitung in Team-, Organisationsentwicklungs- oder Change-Prozessen und
- die Bearbeitung von Rollen- und Positionierungsthemen insbesondere bei der Übernahme einer neuen oder zusätzlichen Führungsaufgabe im Institut/der Abteilung, in der Fakultät oder der Hochschulleitung.

## **Zertifizierte Expertise, breitgefächerte Feldkompetenz im Hochschulkontext und 22 Jahre Beratungs- und Coaching-Erfahrung**

- Studium der Erwachsenenpädagogik an der Universität Kaiserslautern, Abschluss Magistra Artrium
- zweijährige zertifizierte Systemische Coachingsausbildung
- zahlreiche Fortbildungen, u.a. Gewaltfreie Kommunikation nach Rosenberg.

## **Coaching ist Vertrauenssache**

Coachees müssen Vertrauen in die Fach- und Feldkompetenz und die Person und Persönlichkeit des Coaches haben. Über meine Fach- und Feldkompetenz informiere ich Sie gern ausführlicher in einem kostenlosen persönlichen Kennenlerngespräch, das am Anfang jedes Coachingprozesses steht. Umfangreiche Referenzlisten erhalten Sie auf Anfrage.

Für Terminabsprachen erreichen Sie mich telefonisch unter 0178- 73 924 73

und per Mail unter [busch@alexandra-busch.de](mailto:busch@alexandra-busch.de)

Ich freue mich darauf, Sie persönlich kennenzulernen.



Alexandra Busch  
Systemische Beraterin und Coach